

「国立大学法人法案」が成立しようとしています

**「だれかがやってくれるだろう」
では済まなくなります**

独立法人化後に何が変わるの？

組合って？

これまでの/

山梨大学教職員組合/

のこれから

山梨大学教職員組合

独立法人化後に何が変わるの？

➤ 国家公務員でなくなる

独立法人化後、私たちは非公務員となり、これまで適用されていた国家公務員法や人事院規則・勧告が一切適用されなくなります。

私たちは労働基準法に拠る労働者となり、各大学が独自に決める就業規則などに従うことになるわけです。しかも、私立大学とも異なり、文部科学大臣の認可が必要な「中期目標」のもとで、私たちの労働条件が左右されることになります。先行した独立行政法人の例をみますと、人件費の毎年1%削減が中期計画に盛り込まれる可能性が高いことも申し添えておきましょう。

➤ 就業規則ができる

就業規則は労使できまります。

法人化が行われ公務員でなくなると、私たちは、使用者（学長）が定める就業規則に従うことになります。この「就業規則」の中には賃金、労働時間、休暇、人事異動、退職、懲戒などについての規定が盛り込まれます。使用者（学長）は教職員の過半数を代表する労働組合または代表者の意見を聴取して規則を作成し、労働基準監督署に届けなければなりません。したがって、労働条件は教職員組合などを通して交渉・要求して改善していくことになります。そのため教職員の皆さんの労働条件を維持改善し、働きやすい職場を実現する組合が必要になります。

➤ 組合活動が重要になる

教職員の労働条件を維持改善し、働きやすい職場を実現する組合が必要になります。

教職員組合は、団体交渉を通して労働条件の引き上げを要求し、就業規則で定めた内容を上回る労働条件を定めた労働協約の締結を実現することができます。ただし、この労働協約は、労働組合に加入している組合員に限定されます。こうしたことから、教職員組合に加入していることが、雇用と労働条件を守るためにこれまで以上に重要になります。

多くの人々が教職員組合に加入して、労働条件の維持改善を求めていく労働団体にならなければなりません。「誰かがやってくれるだろう」では済まなくなるのです。

組合って？

法人化後、人事院勧告・規則や国家公務員法の世界から労働基準法の世界に移ります。ところで、労働基準法は労働条件を最低限しか保障しません

「この法律で定める労働条件の基準は最低のものであるから、労働関係の当事者は、この基準を理由として労働条件を低下させてはならないことはもとより、その向上を図るように努めなければならない。」労働基準法 第1章 第1条②

労働条件を維持・改善するためにはこれからは労働者が自ら動かなければならないのです。と言っても、使用者に対して労働者がバラバラで交渉しても埒はあきませんから、やはりまとまって交渉する必要があります。その権利は日本国憲法で定められており、さらに労働組合法は使用者に誠実義務を課しています。

「勤労者の団結する権利及び団体交渉その他の団体行動をする権利は、これを保障する。」日本国憲法 第28条

「使用者が雇用する労働者の代表者と団体交渉をすることを正当な理由がなくて拒むこと [を禁じる]。」労働組合法 第7条2

要するに、労働者は使用者と対等なのですが、そのためには団結する必要があります。その団結のための場が組合なのです。

これまでの山梨大学教職員組合の活動

学長交渉・学長懇談会

学長選挙参考投票

取り組んだ労働条件改善：行二職員の行一への振替、教務職員の助手への振替、
女性職員の昇任率向上、定年後の再任用、など

アンケート実施：事務統合化、事務職員の超勤、統合・独立行政法人化

各種の支援：台風被害による青森落下リンゴ購入の斡旋、阪神大震災救援募金

レクリエーション企画：毎冬のスキーツアー、春・秋の遠足など

文化活動：身近なアカデミー

組合結成50周年記念（1999年）

山梨大学教職員組合これからの目標

山梨大学が教育・研究面で一層充実した活動をつづけるためには、
大学を構成する教職員が心身ともに健康で豊かでなければならない。

そのための諸条件の改善を要求・実現する。

山梨大学が官僚・産業界などの外圧下で独自性・創造性を失ってはならない。

そのためにもキャンパスにおけるカウンターバランスを担う。

以上を実現するためにも、教職員の過半数を真に代表する組合を目指す。

組合に入ると

教職員共済に加入できます

助け合いから生まれた共済、安い掛け金で手厚い補償が受けられます。
年金共済・火災共済・自動車共済など、詳しくは組合までお気軽に。

労働金庫が利用できます

「ろうきん」は住宅ローンをはじめ、生活資金貸付、教育クローンなど
有利な商品がたくさんあります。一度、相談する価値はあります。

新人組合員制度

新組合員の組合費は初年度1年間は600円/月です。

山梨大学教職員組合

〒400-8511 甲府市武田 4-3-11

Tel 055-220-8097 Fax 055-254-2667

Mail : kumiai@ccn.yamanashi.ac.jp

<http://homepage3.nifty.com/yu-kumiai/>

組合加入申込書

お名前	職場名	連絡先 (tel)	メールアドレス

加入申込みは1) 組合事務室に電話する(火曜を除く午後)、2) メールで申し込む、3) 近くの組合員にお願いする、などの方法があります。ご質問、ご意見、ご要望がありましたらお聞かせください。